RELAZIONE della RSU di ISTITUTO

Con la presente la RSU di Istituto, nelle persone dei prof. Leonardi Carmelo (ANIEF), prof. Mangano Alfio (CISL), prof.ssa Minicò Simona (UIL), prof. Mirabella Giuseppe (SNALS), prof.ssa Pastore Vincenzina (CGIL), sig. Signorelli Giovanni (UIL), intende relazionare ai colleghi e a tutto il personale riguardo alla convocazione da parte del dirigente di giorno 30 del mese di aprile 2020 avente per oggetto il seguente punto all' OdG:

- Organico di diritto A.S. 2020-2021.

E' inoltre presente anche la prof.ssa Nastasi Giovanna quale RSA indicata dalla CGIL.
Non sono presenti altri soggetti in rappresentanza delle OO. SS. invitate

Il dirigente scolastico, informa che sulla scorta delle iscrizioni al primo anno e degli alunni in carico all'Istituto, in organico di diritto in totale per l'a.s. 2020/21 sono state richieste le seguenti classi :

- per il diurno

12 classi prime (6 al Marconi e 6 al Mangano), 12 classi seconde (5 al Marconi e 7 al Mangano), 14 classi terze (7 al Marconi e 7 al Mangano), 14 classi quarte (7 al Marconi e 7 al Mangano) e 10 classi quinte (7 al Marconi e 3 al Mangano);

- per il serale

2 classi per il primo periodo didattico (1 al Marconi e 1 al Mangano), 2 classi per il secondo periodo didattico (1 al Marconi e 1 al Mangano), 3 classi per il terzo periodo didattico (1 al Marconi e 2 al Mangano)
Le due del Mangano hanno l'obiettivo di evitare la formazione della classe articolata.

Esaurita la discussione del punto all'O.d.G., la RSU chiede al Dirigente di potersi confrontare su alcuni aspetti di competenza delle RSU tra cui il bonus merito docenti e sul fondo di istituto a.s. 2019/20 alla luce di ciò che la scuola sta vivendo per l'emergenza sanitaria Covid-19.

Per quel che riguarda il bonus merito docenti la RSU avanza al dirigente l'ipotesi di "congelare" il bonus per quest'anno scolastico e di portare la quota all'anno scolastico successivo. Il Dirigente non concorda con questa proposta in quanto si potrebbe andare incontro a illegittimità e contestazioni varie per il verificarsi della situazione per cui docenti, che in quiescenza dal 1 settembre 2020 o trasferiti in altre sedi, potrebbero accampare pretese non esitabili nell'anno scolastico successivo in quanto non più in servizio in Istituto. In subordine si avanza l'ipotesi, in linea con la legge di bilancio 2020, di accantonare una quota pari al 30% del bonus per eventuale valorizzazione del personale ATA e di distribuire il restante 70% ai docenti che ne facessero richiesta e che avessero i requisiti per accedere al bonus stesso.
Tale proposta trova concorde il dirigente scolastico.

Continuando nel confronto avviato la RSU, relativamente al fondo di istituto per cui la contrattazione integrativa di istituto si è già conclusa, chiede al dirigente che le economie risultanti da attività progettuali che non hanno potuto svolgersi a causa dell'emergenza sanitaria, nonché altre risorse derivanti da attività di sportello didattico e/o corsi di recupero non effettuate, possano essere utilizzate tutte o in parte per incrementare la quota destinata ai tutor di classe che in questi mesi di didattica a distanza si sono ritrovati a svolgere un carico di lavoro non indifferente e certamente superiore alla normalità.
Il dirigente si dichiara disponibile a quantificare un incremento per la retribuzione degli stessi.

Prima di concludere l'incontro la RSU chiede al dirigente di poter apportare una modifica all'articolo 17 della parte normativa del contratto integrativo di istituto inserendo una regolamentazione oraria relativamente al cd. diritto alla disconnessione. Si chiede pertanto che da parte della dirigenza e/o dei suoi collaboratori non si inviino in via ordinaria, fatte salve comunicazioni con carattere di urgenza, mail e/o

messaggi fuori dagli orari e giorni di seguito indicati. Dopo una fase di confronto sulle motivazioni e rivendicazioni avanzate dalla RSU si formalizza la proposta come di seguito:
l'invio di mail e/o messaggi dovranno seguire la seguente tempistica:

- dal lunedì al venerdì dalle 8:00 alle 20:00,
- il sabato dalle 8:00 alle 14:00,
- la domenica ed i festivi non dovrebbe essere consentito alcun invio di comunicazioni, tranne per motivazioni che giustificano l'indifferibilità.

Il dirigente accoglie la richiesta della RSU ribadendo che tale regolamentazione, ovviamente, non si applica ai più stretti collaboratori e componenti dello staff. Rimane comunque inalterata la possibilità per il Dirigente di inserire documenti, circolari e/o comunicazioni varie nell'area riservata sia del sito istituzionale che del registro elettronico in qualsiasi giorno ed ora.

Mentre resta inteso che il diritto alla disconnessione, di cui si tratta in questa sede, riguarda il personale e non certo il Dirigente che può collegarsi ed inserire sul sito ciò che ritiene opportuno ed a qualunque giorno e ora, rimane comunque valido il diritto del personale a non collegarsi nelle ore e giorni concordati.

Tali condizioni vengono accettate all'unanimità sia dalla parte pubblica che dalle RSU e RSA presenti.

Tali condizioni verranno inserite all'art. 17 del CCNL per l'a.s. 2019-2020.

La RSU di Istituto

sig. Giovanni Signorelli (UIL)

prof. Carmelo Leonardi (ANIEF)

prof. Alfio Mangano (CISL)

prof.ssa Simona Minicò (UIL)

prof. Giuseppe Mirabella (SNALS)

prof.ssa Vincenzina Pastore (CGIL)